

Organiser un collectif

Créer un collectif ou s'entendre à plusieurs n'est pas chose aisée. En effet, l'intelligence collective ne surgit pas de nulle part, elle doit s'organiser, se structurer afin d'arriver à ce que l'ensemble fonctionne.

Agir collectivement et démocratiquement, c'est une question de fonctionnement.

Les beaux projets, les idées innovantes, le désir d'agir ensemble ne suffisent pas.

Des dysfonctionnements entravent souvent leur bonne mise en œuvre.

Quels problèmes rencontrez-vous ?

Éparpillement des énergies, difficultés à décider ensemble, à se mettre d'accord, difficultés pour collaborer à distance, surabondance de messages, risques de prise de pouvoir par quelques personnes, manque de confiance dans la sécurité des échanges, difficultés pour organiser des événements ou modes d'action.

Quelques solutions proposées :

- Définir la raison d'être du collectif
- Définir un ou plusieurs objectifs
- Définir des moyens et canaux d'échange, plateformes + modération pour les canaux essentiels
- Songer à se doter d'une charte ou règlement intérieur (surtout si le collectif a vocation à durer)
- Définir des règles internes/externes durant une action (sécurité, respect des lois)
- Mettre au point une communication externe
- Définir les sanctions éventuelles en cas de transgression des règles
- Attribuer des rôles tournants. Par exemple : porte-parole, trésorier, responsable d'action, modérateur... (utiliser le plus possible le tirage au sort, garde-fou vis-à-vis de l'accaparement du pouvoir)
- Attention particulière concernant les personnes se mettant trop en avant !
- Être prudent et responsable : tout ce que vous dites/écrivez peut être réutilisé plus tard

Note : chaque point est important, en omettre entraînera des difficultés.

Liens utiles :

(1) Des méthodes sur le site D-Demain (www.d-demain.net)

(2) Des outils sur le site Converger.fr (www.converger.fr)

Révision #6

Créé 2025-08-10 17:10:13 UTC par Tristan

Mis à jour 2025-08-11 14:04:48 UTC par Tristan